

Стимулирующие выплаты

Стимулирующие выплаты устанавливаются за высокую результативность работ, качество работ, напряженность, интенсивность труда, участие в эксперименте, освоении новых дисциплин в следующих случаях:

За сложность и напряженность (кроме педагогических работников)	До 100% от оклада. Приказ заведующего МДОУ. Решение Челябинской городской Думы от 24 июня 2014 г. № 52/17
Воспитателям / помощникам воспитателей за работу с детьми дошкольного возраста	1000 руб. / 500 руб. Решение Челябинской городской Думы от 24 июня 2014 г. № 52/17
За выполнение особо важных (срочных) работ	До 50% от оклада. Приказ заведующего МДОУ. Решение Челябинской городской Думы от 24 июня 2014 г. № 52/17
Работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений за присмотр и уход за детьми в данных учреждениях	15% от оклада. Приказ заведующего Решение Челябинской городской Думы от 25.08.2015 г. № 12/23
Педагогическим работникам, помощникам воспитателя за стаж работы в данных должностях в образовательных учреждениях, реализующих образовательную программу дошкольного образования	10% от оклада при стаже работы от 1 года до 3 лет; 15% от оклада при стаже работы от 3 до 5 лет; 20% от оклада при стаже работы от 5 лет и выше. Решение Челябинской городской Думы от 25.08.2015 г. № 12/23
Педагогическим работникам: За высшую квалификационную категорию За первую квалификационную категорию	20% от оклада 10% от оклада Решение Челябинской городской Думы от 24 июня 2014 г. № 52/17
За работу в составе городских методических объединений	20% Решение Челябинской городской Думы от 29.03.2016 г. № 19/18
За личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	До 100% от оклада. Приказ заведующего МДОУ. Решение Челябинской городской Думы от 24 июня 2014 г. № 52/17
Премияльная выплата по итогам работы за отчетный период младшему обслуживающему персоналу остальным работникам учреждения	До 150% от оклада. Приказ заведующего ДОУ. Решение Челябинской городской Думы от 25.08.2015 г. № 12/23 До 100% от оклада. Приказ заведующего ДОУ. Решение Челябинской городской Думы от 24 июня 2014 г. № 52/17

Стимулирующие выплаты, устанавливаемые руководителям

За выполнение особо важных (срочных) работ	До 50% от оклада. Решение Челябинской городской Думы от 24 июня 2014 г. № 52/17
За личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	До 100% от оклада. Решение Челябинской городской Думы от 24 июня 2014 г. № 52/17
Премияльная выплата по итогам работы	До 100% от оклада. Решение Челябинской городской Думы от 24 июня 2014 г. № 52/17